

<b>GLADSAXE KOMMUNE</b> Social- og Sundhedsforvaltningen Bakkegården demensboliger	<b>REFERAT</b>
<b>Referat fra Beboer- og pårørenderådsmøde den 08.03.22</b>	Dato 08.03.22 Referent: Ann-Jeanett Grode

Mødedeltagere:

Inge-Merete Kamel – ikke tilstede	Beboer på Bakkegården, bofællesskabet Nordisk Hus
Henrik Dybsted	Familie på Bakkegården, bofællesskabet Oasen
Kirsten Schmidt	Familie på Bakkegården, bofællesskabet Udsigten
Eva Michaelsen	Familie på Bakkegården, bofællesskabet Udsigten
Birgit Bredholm – ikke tilstede	Frivillig
Dorthe Wichmand Müller	Byrådsmedlem
Henriette Vissing Hagemann	Daglig leder for Oasen, Lunden og Himmelb
Mette Thoms	Sekretær

**Bakkegårdens hjemmesideadresse: [www.gladsaxe.dk/bakkegaarden](http://www.gladsaxe.dk/bakkegaarden)**

Dagsordenspunkt	Drøftelse
1. Bemærkninger til dagsorden	Velkommen – det er længe siden sidst.
2. Nyt fra Bakkegården	<p><i>Møblement:</i> Der er kommet nye borde og stole i festsalen samt der er indkøbt nye kaffekander i sølv og tekander i hvid til hele huset. Alle synes, at det er blevet pænt.</p> <p><i>Repos i festsalen:</i> Gulvet på 1. sal, hvor fitnessmaskiner plejer at stå, har været undersøgt for sin bæreevne. Det viser sig, at der ingen bæreevne er, og der skal således nu stives af, da der fortsat skal være fitness samme sted.</p> <p><i>Medicinskabe:</i> Der er afsat 1 – 1,2 millioner til medicinskabe i år. På de nye skabe vil der blive sat nøglebrik på og vi kan derved altid gå tilbage til den person, som har været inde et givent tidspunkt.</p> <p><i>Corona-situationen:</i> Pr. 1. marts har Gladsaxe kommune besluttet at vi kan lægge mundbindene. Personalet vil dog i enkelte tilfælde fortsat benytte disse i nogle plejesituationer.</p> <p>De beboere som har været smittet på Bakkegården har klaret det fint. En del personaler har også været syge, nogle en del.</p> <p><i>Corona-pulje til diverse aktiviteter:</i> I 2021 havde vi en såkaldt coronapulje, en pose penge til ture mv. Dette er ikke gældende for 2022, hvorfor man beregne en egenbetaling til ture mv.</p> <p>Pr. 31. marts forventer vi ikke længere at skulle pode i huset.</p>

*Pædagoger:*

Vi har fået ansat 6 pædagoger – 2 i hvert ledelsesområde. De er gledet ubesværet ind, og det giver et spændende supplement. Pædagogerne er glade for at være her og bruges bl.a. i relationarbejde i bofællesskaberne, og ofte går de også på tværs, hvilket fungerer rigtig godt.

*Ubesatte stillinger.*

Generelt går det ok med at besætte stillinger.

*Aktiviteter:*

Vi begynder at få et normalt liv igen efter corona, med påskefrokoster osv. Det er dejligt.

*Ind og udkørsel fra Taxvej*

Teknik og miljø har ændret parkeringsbåsene ud for indkørslen til Taxvej. Dette har hjulpet gevaldigt på udsynet.

*Bedre til ord:*

Er en sproglig opkvalificering for medarbejderne.

Vi har to hold kørende fra første screening og anden screening foretages lige før sommerferien (de skal på kursus efter sommerferien).

Medarbejderne har taget positivt imod dette tilbud til at opkvalificere sprog i skrift og tale, også fordi der stilles større og større sproglige krav i det daglige arbejde.

*Spildprojekt:*

Vi er påbegyndt et spildprojekt, som skal køre et år.

Medarbejderne skal samle kasseret mad og veje dette på små vægte i bofællesskaberne, som så går til en central registrering.

På 4 uger er der kasseret 1 ton mad, hvilket svarer til ca. 380.000 kr. (regnet på årsbasis). Normalt madspild bør ligge på ca. 79.000 kr.

Vi har derfor valg at lave nogle fokuspunkter. De næste 14 dage til 3 uger vil vi præcisere datomærkningen. Efter da vil der være fokus på noget andet.

Projektet giver nogle gode drøftelser og er utroligt spændende.

*Værdighedspolitik:*

Politikken er i høring og skal revideres i 2022.

Rådet er enig i, at der ingen kommentarer er herfra. Rådet har ingen supplerende bemærkninger til politikken.

*Sansestimulering:*

Hver medarbejder skal have 4 dages kursus i efteråret. Bruges til at stimulere beboeren til ro.

Vores ergo/fys. kender til det, men kan ikke nå hele huset rundt, så derfor efteruddannes personalet – og de glæder sig meget til det.

Pårørende gav udtryk for, at det allerede findes i huset og er utrolig glade for det.

*Gennemgang af medicin:*

En af vores sygeplejersker har taget en 1 årig efteruddannelse. Hun vil derfor gå i gang med et projekt her på Bakkegården med den nye viden i bagagen, hvor alle beboere får gennemgået deres medicin – altså gives medicinen på en hensigtsmæssig tid osv.

	<p><i>Forventningsafstemning – overgang til indflytning, modtagelsen osv.:</i>  Daglig leder Maria Midjord vil i år opstarte et projekt, hvor vi ønsker systematisk at tage ud og besøge borgeren, inden de flytter ind på Bakkegården. Selve modtagelsen er der allerede nu sat tid af til her i huset.</p> <p>Vi har ikke haft succes med at holde stor-møder med familier, men vi har forsøgt at afholde nogle familiemøder i bofællesskaberne, men det har familierne taget positivt imod.</p> <p>Der er også ønske om årlige møder, en forventningssnak. Dette har næste alle allerede fået tilbudt, men ofte er samtalen taget tidligere i forløbet.</p> <p><i>”Sluserne”:</i>  Dørene åbner nu samtidig – er dette ikke et problem?  Nej – det har faktisk givet mere tryghed.  Der er ikke flere der forlader matriklen end før, har det vist sig.</p>
3. Tilsynsrapport	<p>Vi er faktisk stolte over den flotte rapport.  Der var et par anmærkninger, som vasketøj i favnen og et forklæde som ikke var taget af, som blev uddybet på mødet.</p> <p>Høringssvar fra Rådet er derfor:  Det er en fin rapport og flot at der kun er få bemærkninger.</p> <p>Mette sender svaret op til forvaltningen.</p>
4. Ønskes der observatør tilstede fra Seniorrådet	<p>Rådet ønsker ikke at der er en observatør til stede.</p> <p>Mette sender svaret til Githa Ulbæk som er sekretær for Seniorrådet.</p>
5. Opgaveudvalget	<p>Der er kommet en masse punkter på og de er nu prioriteret, bl.a. skal der arbejdes på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Faglig ledelse tæt på</li> <li>- Forråelse i aften/nattevagten</li> <li>- Ledelsen skal være synlig i vagtlagene – dette fungerer allerede på Bakkegården</li> <li>- Supervision – Dette er startet på alle centrene. På Bakkegården er der pt. tilknyttet 3 psykologer, og der afsættes 2 timer hver. 6 uge til supervision.</li> </ul> <p>Henriette Hagemann informerede kort om, hvad supervisionen går ud på.  Ordningen skulle umiddelbart være midlertidig, men Bakkegården har i sinde at fortsætte.  På Bakkegården har vi også debriefing – er benyttet, når vi har haft en beboer, som akut har udvist voldsom adfærd.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coaching for leder: Man kan få en coaching uddannelse. Desværre er det et E-leaningkursus, hvilket vi her ikke er så glade for. Her på Bakkegården har vi en del erfaring med coaching, da flere af lederne er uddannet inden for dette.</li> </ul>
6. Nyt fra de frivillige	<p>Vi skal til at genrekruttere.  Endvidere er vores frivillighedspjece blevet revideret.</p>

	<p>Vi har fået 11 ungarbejdere ml. 14 – 19 år ind, og de er koblet til bo-fællesskaberne, hvor de deltager i aktiviteter. Pædagogerne fungerer som mentor for de unge mennesker.</p>
<p>7. Nyt fra Sundheds- og rehabiliteringsudvalget (SRU)</p>	<p>Efter kommunevalget har der været afholdt de første møder, hvor der er budt velkommen til nye og gamle medlemmer.</p> <p><i>Opgaveudvalget:</i> Der har været 5 politikere med, hvilket ikke har været normalt, men det har været rigtig godt.</p> <p>Der er afsat 2 millioner til de opgaver, som opgaveudvalget har igangsat. Alle ideer er gemt, og der vil blive kigget på disse hen ad vejen.</p> <p><i>Sagen på Møllegården:</i> Dorte informerede om sagen.</p> <p><i>Kildegården:</i> Der er ikke et bruger- og pårørenderåd som på de andre centre. I stedet vil der blive oprettet et Interessent- og medarbejderråd.</p>
<p>8. Mødedatoer for resten af 2022</p>	<p>Den 07.06.22 – minus Dorthe Den 20.09.22 Den 06.12.22 Den 28.02.23</p>
<p>9. Eventuelt</p>	<p><i>Besøgsvenner:</i> En eller anden form for besøgsvenner kunne være en god ting for beboerne på Bakkegården. Mette vil informere Hanne R. om, at hun gerne må have dette i mente. Vi kan evt. også forsøge os hos Røde Kors.</p> <p><i>Aktiviteter:</i> Der ønskes flere aktiviteter nu Corona er væk, for de beboere der kan rumme det. Vi vil helt sikkert have fokus på dette. Vi ved af erfaring, at der er stor forskel på, hvad de enkelte beboere kan klare.</p> <p><i>Sommerhus:</i> Ønsket om et kommunalt og handicapvenligt sommerhus er kommet på Budgetønsket for 2022. Det er et stort ønske. Da det nok ikke går igennem – vil vi på centrene udveksle liste med hinanden om gode og dårlige sommerhuse.</p>